

"Performance" Through Chemistry

阪大方式産学共創教育事業 育休中キャリアアップ支援プログラム

2021年10月5日

三洋化成工業株式会社

バイオメディカル事業本部 診断薬研究グループ

バレンティン シンディ



▷ 本日の内容



1. 経歴
2. 育休中キャリアアップ支援プログラム受講について
3. 当社で取り組んでいる女性活躍推進

▷ 経歴



2014/4 : 京都大学農学研究科 修士課程 修了
三洋化成工業株式会社 入社

2018/4 : 現部署 配属

2020/5 : 産休・育休 (6月に娘誕生!)

2020/10 : 大阪大学大学院工学研究科 ビジネスエンジニアリング専攻 受講
~2021/2

2021/5 : 現部署 復職

▷ 当社について



創 立： 1949年11月1日

本 社： 京都市東山区

国内営業所：東京、大阪、名古屋、広島、福岡

国内工場：名古屋、衣浦、鹿島、京都、川崎

従業員数：2,096名（連結）

事業内容：約3,000種のパフォーマンス・ケミカルス
（機能化学品）の製造・販売



▷ パフォーマンス・ケミカルス



体外診断薬(IVDR)

- ・心疾患
- ・がん
- ・甲状腺
- ・感染症

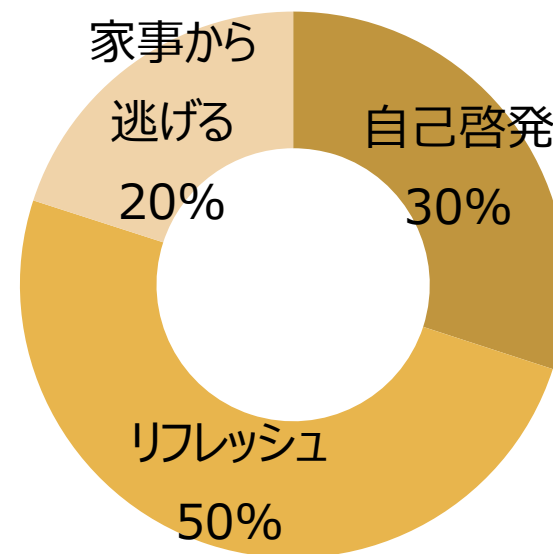
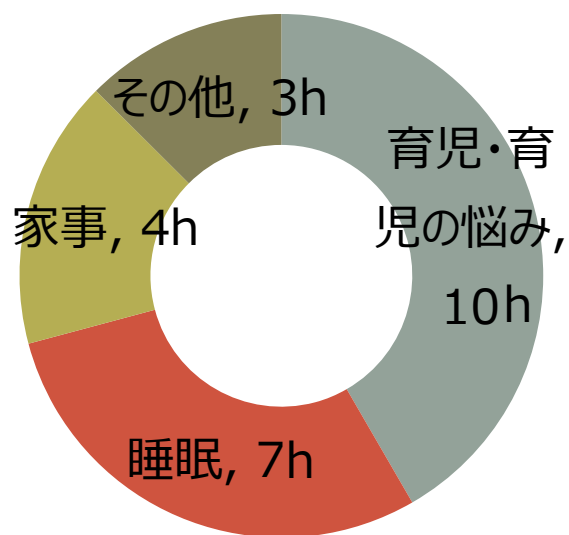
▷ 産休・育休中



・娘が生まれてからは。。

・プログラムへの参加目的

一日の生活



▷ 大阪大学では



- 受講科目名：テクノロジーデザイン論・演習（3時間）
（吹田キャンパス）
- 内容：
工学的な技術を事業化する際に必要なビジネス戦略を考える。
- 受講方法：ほぼオンライン（OriHime 分身ロボットを初めて体験）
- 受講して得られたこと
- 今後に生かしたいこと



▷ 一時預かり保育室の利用について



- ・利用した施設：吹田キャンパス内の一時預かり保育室

- ・定員：2名

- ・利用の流れ：

- ①大阪大学男女協働支援係に利用の申し込み

- ②(株)ポピンズの登録、予約

- ③ベビーシッターさんからの連絡

- ・利用してみて、、、

60代の女性の方に対応してもらいました。親切な方で、安心して授業に集中できました。思ったより簡単に利用できました。

▷ 当社が取り組んでいる女性活躍推進



・働き方改革の取り組み

会長（前社長）安藤さん：



「女性の活躍推進には**全従業員の働き方改革**が必須である。1時間あたりの労働生産性を高め、限られた時間の中で仕事を終わることが必要である。長時間労働が是とされてきた風習から**残業を“ゼロ”**にするくらいのイノベーションが必要である。」

・継続的な就業支援・活躍支援策

育児休業、育児軽減勤務、ベビーシッター制度

・社内風土改革

管理職の研修会、女性社員の座談会

・育成

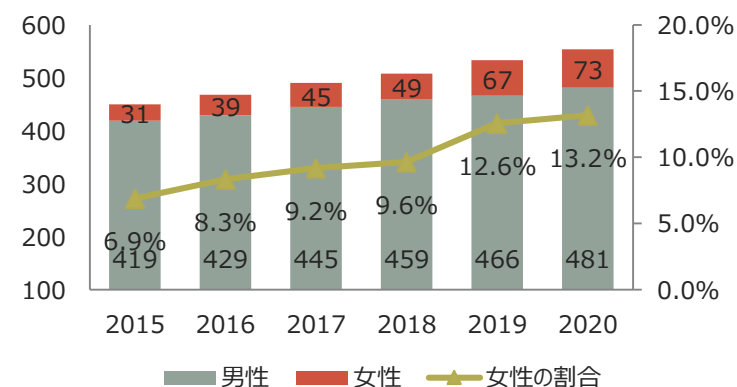
女性社員の研修会、塾・セミナー

・柔軟な働き方

テレワーク勤務、スーパーフレックスタイム制度



男女別リーダー数と女性リーダー比率



▷ 最後に

- 育休中にやっておくこと
 - ① 自己啓発
仕事を休む→キャリアが止まる
自己啓発（読書、スキル取得）→キャリアを意識する
 - ② 一緒に育児する味方をつくる
パートナー、保育園の先生、子育て支援センター
- 仕事と育児の両立へ
限られている時間を大切にする
頑張りすぎないこと

Tomorrow's
solutions, today

はたらきを化学する。

ご清聴ありがとうございました。