

# 女性リーダー育成プログラム

大阪大学の大学院工学研究科の正規授業科目とし、**大学院学生とダイキン工業や他の企業の社員（いずれも女性）**が同じ教育プログラムを受講する。

対象：大阪大学大学院生 **20名程度**  
参画企業\*社員  
(若手技術者等) **20名程度**

参画企業(順不同)：ダイキン工業、  
シスメックス、三洋化成工業、  
大和ハウス、ロート製薬、サラヤ



2019年度のアンケートの結果、**受講者全員**がプログラムに  
「とても満足した」「満足した」と回答

## 2020年 10/29, 11/19, 11/20, 12/17 (1日4コマ) 集中講義『インクルーシブ・リーダーシップ』

リーダーシップ論や様々な視点から、講義だけでなく、ディスカッションやプレゼンテーションを通して、変化の時代に対応するスキルや知識を習得。

### 講師予定

「リーダーシップとは」	「リーダーシップ・エクササイズⅠ・Ⅱ 株式会社カレイディスト代表取締役社長 (グループアクティビティ、フォロー)」「受講者によるプレゼンテーション」	塚原 月子
「フューチャー・デザイン学Ⅰ・Ⅱ」	大阪大学工学研究科教授	原 圭史郎
「イノベーション・知識創造経営」	立教大学経営学研究科准教授	西原 文乃
「チームワークの社会心理学」	大阪大学人間科学研究科教授	三浦 麻子
「イノベーションと技術経営」	大阪大学経済学研究科教授	延岡 健太郎
「オープンイノベーションで切り拓く新事業創造」	Japan Innovation Network 常務理事 大阪大学工学研究科客員教授	松本 毅



### Point!

『インクルーシブ・リーダーシップ』とは、一人が率いる旧来型リーダーシップとは異なり、組織内の一人ひとりのなかにあるリーダーとしての資質を引き出しながら、全員で組織を引っ張ることができるよう導く「個の尊重」と「関係性」に注目した新しいタイプのリーダーシップ概念です。インクルーシブなリーダーの下では、個人の強みが活かされるため、チームとして最大の成果も生まれるとともに、組織の成長が期待されます。

お問い合わせ先 大阪大学 男女協働推進オフィス 〒565-0871 大阪府吹田市山田丘1-1

Tel : 06-6106-5989 FAX : 06-6879-4406

E-Mail : ki-danjyo-shien@office.osaka-u.ac.jp (プログラム全般に関すること)

gender@mapse.eng.osaka-u.ac.jp (授業内容に関すること)

# 女性リーダー育成プログラム

## 講義概要

### ◆ リーダーシップ 講義／演習

多様性を強みに転換できるインクルーシブ・リーダーシップを核にリーダーシップ論とともに女性がリーダーシップを発揮する上での2つの壁（外なる壁と内なる壁）について学ぶ。演習では、組織行動における自分らしいリーダーシップを獲得し発揮するための方向性やアクションを体験学習する。

### ◆ チームワークの社会心理学

チームワークの測定方法、発達、成果との関係に関する社会心理学研究概要を学んだ上で、優れたチームワークを育成する方法についてゲームを交えて体験的に考える。

### ◆ イノベーションと技術経営

イノベーションとは新しい価値を創出することであり、そのために必要なのが「ものづくり」と「価値づくり」である。近年特に問題になっている価値づくりに焦点を当て、模倣されない中核能力の構築と新たな顧客価値の創出について学ぶ。

### ◆ イノベーション・知識創造経営

AI時代の現代では、暗黙知を源泉とする非認知スキルとそれを発揮して新たな知を創造する場づくりと、実現したい未来から発想しその実現に向かう実践的なリーダーシップが必要である。イノベーションに深く関係する日本発の経営理論である「知識創造理論」について事例や対話を交えて学ぶ。

### ◆ フューチャー・デザイン学

持続可能な自然と社会を将来世代に引き継いでいくための社会の仕組みをデザインする新たな学問領域「フューチャー・デザイン」の考え方を学び、演習を通して将来世代の視点やビジョン設計を体験する。

### ◆ オープン・イノベーションで切り拓く新事業創造

オープン・イノベーションは既存事業の深耕と拡大を実現させうる。テーマ創造型と技術探索型の2つの型を紹介するとともに、オープン・イノベーションを推進させるために必要なマインドチェンジ、枠組みづくり、新事業創造について学ぶ